



## Ministero dell'Istruzione Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti - Lodi

Via Salvemini, 3 – 26900 LODI (LO) tel. 3772774051  
C.F. 92561110153 Cod. Mecc. LOMM022001 [www.cpialodi.edu.it](http://www.cpialodi.edu.it)  
[cpialodi@gmail.com](mailto:cpialodi@gmail.com) [lomm022001@istruzione.it](mailto:lomm022001@istruzione.it) [lomm022001@pec.istruzione.it](mailto:lomm022001@pec.istruzione.it)

Circ. n.º 2

Lodi, 24 agosto 2020

A tutto il Personale  
Al Rspg dott. Corbellini L.  
Al Medico Comp. dott. Bricchi A.  
Albo on line

### **OGGETTO: protocollo di segnalazione condizione di "lavoratore fragile".**

Si trasmette nota informativa inerente il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus covid-19 negli ambienti di lavoro", cui si invita il personale tutto ad attenersi in caso si rendesse necessario segnalare il proprio stato di "lavoratore fragile".

In attesa di ulteriori indicazioni, anche a livello ministeriale, si inoltrano le seguenti specifiche per i lavoratori fragili e ipersuscettibili: Il protocollo condiviso prevede che il Medico Competente (MC) segnali al datore di lavoro situazioni di fragilità e patologie attuali o pregresse dei dipendenti che richiedono particolare tutela.

#### **Rientrano nella categoria dei soggetti con stati di fragilità le persone con:**

- **Coloro che hanno subito un trapianto.**
- **Chi sta eseguendo terapia antiretrovirale.**
- **Pazienti affetti da Epatite B, C e D.**
- **Diabete mellito Insulinodipendente.**
- **Malattie cardiovascolari croniche/Fibrillazione Atriale/Ipertensione arteriosa scompensata;**
- **Donne in stato di gravidanza.**
- **Gravi broncopneumopatie croniche/Asma grave.**
- **Malattie del sistema immunitario con presenza di immunodeficienza congenita o acquisita.**
- **Malattie oncologiche non in remissione clinica.**
- **Malattie autoimmuni.**
- **Soggetti in trattamento con farmaci immunosoppressori o immunomodulatori.**
- **Insufficienza renale cronica.**
- **Pazienti con multimorbilità (più patologie coesistenti).**

**Si precisa che tale elenco presentato non è esaustivo; per questo motivo, in presenza di dubbi sulla rilevanza di altre condizioni patologiche di ipersuscettibilità, il lavoratore dovrà fare riferimento alle figure mediche indicate (Medico di Medicina Generale).** Per consentire ai soggetti fragili di rimanere a casa, il ruolo primario spetta ai Medici di Famiglia, Medici di Medicina Generale (MMG), che possono certificare l'assenza per malattia. Si invitano tutti i dipendenti a farsi parte attiva e qualora si riconoscessero nello stato di fragilità di procedere nel

seguinte modo: Rivolgersi direttamente al MMG per valutazione della sussistenza della condizione di fragilità, necessaria alla successiva gestione delle previste misure di tutela:

- qualora il MMG ritenga che le condizioni di salute siano tali da giustificare l'adozione di un periodo di astensione dal lavoro (persone con necessità di isolamento, altri rischi potenziali di malattie e misure profilattiche), emetterà relativa certificazione INPS di malattia;
- qualora il MMG ritenga che non sussista una condizione di fragilità che giustifichi tale provvedimento, o ne risulti impossibilitato, rilascerà un certificato di attestazione della condizione di salute del lavoratore (Certificato Anamnestico).

**I lavoratori interessati dalla condizione di fragilità, segnalano tale stato all'Ufficio di segreteria inviando il Certificato Anamnestico rilasciato dal MMG, oltre alla documentazione ritenuta strettamente necessaria a comprovare la condizione suddetta (certificazione recente e proveniente esclusivamente da professionisti del SSN o convenzionati).**

Il Medico Competente prenderà visione della documentazione sanitaria e valuterà le condizioni di ipersuscettibilità del lavoratore tenendo conto di:

- tipo e gravità della patologia, presenza di co-morbilità, età ed eventuali altri fattori aggravanti;
- misure generali di contenimento adottate nello specifico ambito lavorativo;
- fase dell'epidemia nel territorio in cui si trova il lavoratore (livello di circolazione del virus);
- rischio generico aggravato di contagio connesso alla mansione specifica.

Gli elementi da valutare, in accordo con i criteri dell'INAIL, sono:

- la presenza di specifiche fonti di esposizione (es. cura dei malati COVID-19, gestione dei rifiuti ospedalieri);
- il fattore aggregazione (es. contatto col pubblico);
- il fattore concentrazione (distanza interpersonale con altri lavoratori);
- rischio connesso alle modalità di spostamento da casa al lavoro.

A questo punto il Medico Competente o l'incaricato INAIL potrà decidere per:

- l'assenza di riconoscimento di ipersuscettibilità e/o sufficiente adozione delle misure di contenimento del contagio poste in essere nello specifico ambito lavorativo;
- **qualora invece il MC ritenga necessari ulteriori approfondimenti e/o tutele suggerisce al dipendente interessato di inoltrare per iscritto domanda per visita medica a richiesta ex art. 41 D. Lgs. 81/08 e s.m.i.**

Verificata mediante analisi della documentazione e/o visita su richiesta la condizione di ipersuscettibilità ossia di fragilità del lavoratore, nel rispetto della riservatezza dei dati sanitari, sarà data comunicazione al datore di lavoro dei nominativi dei lavoratori fragili affinché, come indicato nel protocollo, si provveda alla "loro tutela".

**Avvisate la DSGA o il DS se si pensa di rientrare in tali fattispecie, (anche prima di consultare il proprio Medico di Medicina Generale) nei primissimi gg. di sett. prox., in modo da programmare eventuali visite col Medico Competente Gio 27 o Ve 28 nel pomeriggio.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO F.to (Massimo Iovacchini)

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3 co. 2, del D. Lgs 12/02/1993 n. 39.  
Nota: ai sensi dell'art. 6 co. 2 L. 412/91 non seguirà trasmissione cartacea.