



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti - Lodi

Via Salvemini, 3 - 26900 LODI (LO) tel. 037150867

C.F. 92561110153 Cod. Mecc. LOMM022001 www.cpiatodi.edu.it

cpialodi@gmail.com lomm022001@istruzione.it lomm022001@pec.istruzione.it

Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2025/26

Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico a.s. 2025/2026

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

In data 18/05/2026 il Dir. Scolastico del Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti (LO) e i rappresentanti delle OO.SS. Provinciali hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto; la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2019-2021 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

VISTE le Assemblee del Personale tenutesi il 25 marzo 2026;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 18/05/2026 fra i Rappresentanti delle OO.SS. ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011, del CCNL 2019/2021 siglato in data 18/01/2024, del CCNL 2022/2024 siglato in data 23/12/2025;

VISTA la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui alle note MIM prot. n. 11167 del 30/09/2025, prot. n. 28743 del 18/11/2025, prot. n. 46919 del 06/12/2025 e prot. n. 50572 del 06/12/2025 per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTE le economie risultanti dalla Consultazione del Piano di Riparto presente nel SIRGS alla data del 09/12/2025;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei S. G. ed Amm.;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 18/05/2026

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: • area della funzione docente; • area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Struttura	Composta da 2 moduli: • Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; • Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.
------------------	--

Modulo 1	
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	18/05/2026
Periodo temporale di vigenza	A.s. 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Francesco Terracina (Dirigente Scolastico) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Cisl/Scuola Lodi UIL Scuola Snals/Confasal RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL Scuola Lodi Ferrante Annalisa
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI: Capo I - Disposizioni generali - Art. 1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata; Art. 2 – Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica; Capo II - Relazioni Sindacali - Art. 3 - Bacheca sindacale e documentazione; Art. 4 - Permessi Sindacali; Art. 5 - Agibilità sindacale; Art. 6 - Trasparenza amministrativa; Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti; Art. 8 – Assemblee sindacali; Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali; Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali; Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali d'Istituto; Art.12 - Materie oggetto di contrattazione d'istituto; Art. 13 - Materie oggetto di confronto; Art. 14 - Materie oggetto di informazione; Capo III - La comunità educante - Art. 15 - La comunità educante e democratica; Capo IV - Disposizioni relative al personale ATA - Art. 16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA; Art. 17 - Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee); Art. 18 - Orario di lavoro e rilevazione della presenza in servizio del personale ATA; Art. 19 - Orario spezzato del personale collaboratore scolastico; Art. 20 - Ferie e giornate di chiusura personale ATA; Art. 21 - Articolazione dell'orario di servizio dei docenti nei percorsi CPIA. TITOLO SECONDO - CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO: Capo I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro - Art. 22 - Campo di applicazione - Art. 23 - Obblighi in materia di sicurezza del D.S.; Art. 24 - Servizio di prevenzione e protezione; Art. 25 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D.Lgs.81/08 Art. 35); Art. 26 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute; Art. 27 - Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS); Capo II - Criteri e modalità diritti sindacali, determinazione contingente personale previsti dalla L. 146/90 - Art. 28 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero; Capo III - Criteri ripartizione Fondo Miglioramento Offerta Formativa - Art. 29 - Risorse finanziarie disponibili; Art. 30 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili; Art. 31 - Funzioni strumentali; - Art. 32 - Incarichi specifici personale ATA; Art. 33 - Criteri ripartizione risorse Fondo d'Istituto; Art. 34 - Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti; Art. 35 - Formazione del personale; Art. 36 - Progetti comunitari e nazionali; Art. 37 - Accesso ed assegnazione incarichi; Capo IV - Criteri individuazione fasce temporali di flessibilità orari in entrata ed uscita personale

	ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare - Art. 38 - Individuazione criteri; Art. 39 - Fasce di oscillazione; Capo V - Criteri generali per utilizzo strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; Art.40 - Criteri di applicazione; Capo VI - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; Art.41 - Adozione provvedimenti. TITOLO TERZO - ASSEGNAZIONE DOCENTI E ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO: Capo I - Assegnazione del personale ai plessi (fuori Comune sede istituto) - Art. 42 - Assegnazione dei docenti; Art. 43 - Assegnazione personale ATA. TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI FINALI: Capo I - Liquidazione compensi - Art. 44 - Determinazione di residui; Art. 45 - Liquidazione dei compensi; Art. 46 - Certificazione compatibilità economico/finanziaria; Art. 47 - Disposizioni finali; Capo II - Informazione ai sensi dell'art. 30 CCNL 2019/21 - Art. 48 - Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali.
--	--

Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 18/05/2026 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. L'Organo di controllo interno (nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli); in attesa della certificazione dei Revisori dei Conti.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo

illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011.

Eventuali osservazione

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione A

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2025/2026 corrispondono a € 3.488,52 Lordo dipendente e sono state assegnate al personale Docente per il 70% e al personale ATA per il 30%.

Pertanto, si decide di destinare le risorse come segue:

- l'importo di € 2.441,96 lordo dipendente a due docenti come riconoscimento di impegno professionale che rappresentano un valore aggiunto rispetto alla normale attività di insegnamento;
- l'importo di € 1.046,56 lordo dipendente a due collaboratori scolastici per servizio su due plessi e per impegni di carico aggiuntivi derivanti dalla complessa gestione organizzativa del plesso.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti, con le loro famiglie o con le Comunità ospitanti: collaboratore del Dirigente, figure strumentali, referenti di plesso, coordinamento sede carceraria, coordinamento Comunità e Percorsi Ponte, referenza/accoglienza Erasmus.
- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** Per assicurare la vigilanza e l'assistenza agli alunni minori, il supporto all'Ufficio dell'Area Didattica e alla flessibilità organizzativa è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto all'Ufficio Area Didattica e alla vigilanza dei corsisti in modo particolare dei minori presso la sede, per gli assistenti amministrativi, orario in fascia tardo pomeriggio/sera. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico- finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

- Primo collaboratore del D.S. € 3.000,00
- Referente alfabetizzazione e organizzazione diverse attività sede centrale € 1.700,00
- Referente medie plesso Lodi € 600,00
- Coordinamento licenza media e gruppi alfabetizzazione studenti minorenni € 1.400,00
- Referente di plesso di Codogno € 800,00
- Referente di plesso di Casalpusterlengo € 1.200,00
- Referente di plesso di Sant'Angelo Lodigiano € 1.200,00
- Coordinatore sede carceraria € 800,00
- Coordinamento Area Didattica delle Comunità e Percorsi Ponte € 1.100,00
- Rapporti con Centro dell'Impiego e Imprese del territorio € 1.500,00
- Accoglienza Erasmus € 1.162,41
- Doppio coordinamento classi licenza media € 200,00
- Ore eccedenti € 2.494,17
- Funzioni strumentali € 4.212,17
- Disponibilità sost. colleghi, intensificazione e altro Personale ATA € 7.398,17
- Incarichi specifici per personale ATA € 1.062,25
- Incentivo pratiche pensionistiche PASSWEB € 614,10

Sezione C

Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.
Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Sezione D

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

Sezione E

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione F

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Sezione G

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Data: **18/05/2026**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Terracina Francesco

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 comma 2 D.L.gs n.39/1993